



Tisztelt Egyházközségi Elnökség!
Tisztelt Egyházközségi Presbitérium!

2019. január elsejétől életbe lép a LÉM, a lelkészi életpályamodell.

A LÉM célja, hogy a lelkészi szolgálathoz szükséges feltételek megteremtését segítse a hivatásgyakorlás, a személyes életvezetés és az anyagi biztonság terén. A gyakorlatban ez a lelkészi szolgálatot segítő alapelv három területen a LÉM három alappillérét képezi, amelyek a következők:

- Továbbképzés (fejlődés)
- Jelzőrendszer és támogató szolgálat (támogatás)
- Illetményrendszer (illetmény)

Mindezekről tájékozódhatnak a testvérek – nem csak a lelkészek, hanem minden érdek-
lődő – az erre a célra létrehozott honlapon: <https://lem.lutheran.hu>

A lelkészi életpályamodell elsősorban a lelkészeket érinti, de a gyülekezetek segítsége, együttműködése, támogató hozzáállása nélkül nem valósítható meg. Mindenekelőtt arra kérjük gyülekezeteink vezetőit és rajtuk keresztül tagjait, hogy saját eszközeikkel támogassák a LÉM megvalósulását az örömteli és minőségi lelkészi szolgálat hosszú távú biztosítása érdekében.

Jelen levelünkben a LÉM illetményrendszerének közös kialakításához és működtetéséhez kérjük a segítségüket.

A LÉM **illetményrendszere** bértáblába foglalja a lelkészi béreket és juttatásokat. A bértábla kategóriáiba életkor szerint sorolódnak be a lelkészek, és azokat az összegeket határozza meg, amelyeket egy adott életkorú lelkésznek *minimálisan* meg kell kapnia teljes foglalkoztatása esetén. Az illetményrendszer gyülekezetekkel közösen történő kialakításának lépései a következők:

1. A népmozgalmi adatokból, a hittanórák, az ellátott gyülekezetek, intézmények, helyi speciális szolgálatok stb. számából kalkulált mutató meghatározása, amely azt tükrözi, hogy az adott gyülekezet mekkora mértékben igényli a lelkész szolgálatát. Röviden: szolgálati igény mutató (SZIM). (Már minden gyülekezet rendelkezik egy kiindulópontként kiszámított mutatóval, amelynek meghatározása a gyülekezet kezdeményezésére újragondolható és módosítható. A gyülekezetükre vonatkozó mutatót jelen levelünk mellékleteként küldjük.)
2. Egyeztetés a lelkészekkel, illetve gyülekezetekkel a rezszi fizetésének módjáról és mértékéről. (Megtörtént novemberben.)

3. Az MEE által nyilvántartott juttatások egyeztetése a lelkészekkel. Pontosak-e az Országos Egyház nyilvántartásaiból összesíthető adatok? (Folyamatban.)
4. Jelen tájékoztató levél megküldése a gyülekezeteknek, mely mellékletében tartalmazza a lelkész eddigi javadalma és a LÉM szerint elérendő minimális javadalom összevetésének eredményét az 1. pontban leírt szolgálati igény mutató figyelembevételével.
5. A gyülekezetek visszajelzése a lem@lutheran.hu email címre ezen tájékoztató levél és különösen annak az adott gyülekezetre vonatkozó melléklete kapcsán. (Észrevételek, kérdések, szükség esetén támogatás igénylése stb.)
6. A lelkész díjlevelének szükség szerinti módosítása 2019 elején amennyiben a lelkész eddigi javadalma nem éri el a LÉM által meghatározott minimumot az új bértáblának megfelelően. Az MEE Zsinata által meghatározott javasolt bérfejlesztés mértéke 2019. január 1-től 4%. Ezen emelés végrehajtásában a LÉM nem befolyásolja a gyülekezet eddigi gyakorlatát.

Ha ezt az utat Isten segítségével sikerül végigjárnunk, akkor a folyamat eredményeként 2019 januárjától – az adott gyülekezet szolgálati igény mutatója alapján arányosítva – az MEE minden gyülekezeti szolgálatban álló lelkésze eléri a LÉM által meghatározott minimális juttatást.

Budapest, 2018. december 20.

Erős vár a mi Istenünk!

Németh Zoltán
osztályvezető

Kendeh K. Péter
LÉM-koordinátor

1. sz. melléklet: Bértábla

2. sz. melléklet: Az egyházközségre vonatkozó adatok

Budavári Evangélikus Egyházközség
Budapest
Táncsics M. u. 28.

Tájékoztató a lelkészi jövedelmek és a lelkészi minimális juttatás összevetéséről

Az egyházközség LÉM-szabályrendelet alapján számított **szolgálati igény mutatója: 2.5**
(ez az a mérték, amelynek alapján az országos egyház a támogatást számolni tudja)

A szolgálati igény mutató, a lelkészi státuszok száma és a jelenlegi javadalmazások összevetésével alakul ki az a támogatási összeg, amit – szükség esetén – az egyházközség igényelhet.

Név	táblázat szerinti minimális lelkészi jövedelem	a lelkészi összes jövedelem hiánya a minimális lelkészi jövedelemhez képest
Bence Imre	324 900 Ft	nincs
Péter Zoltán	259 900 Ft	10 400 Ft
Bencéné Szabó Márta	324 900 Ft	24 483 Ft

Abban az esetben, ha az egyházközségben szolgáló lelkészek juttatása kiegészítésre szorul, ehhez az egyházközség által az országos egyháztól **igényelhető maximális támogatási összeg: 10 400 Ft**

**7/2018. (IX. 8.) országos szabályrendelet
a lelkési életpályamodell részletes szabályairól**

18. § (1) a) A – különböző szolgálatok együttes figyelembevételével – **a lelkési havi rendszeres díjazás minimális mértéke** az életkor alapján az alábbi kategóriák alapján kerül meghatározásra:

Kategória	Életkor (alap)	2019-ben meghatározott díjazás
1.	parókusi alkalmassági vizsga megszerzéséig	180.500,- Ft
2.	25–29	211.200,- Ft
3.	30–34	227.400,- Ft
4.	35–39	243.700,- Ft
5.	40–44	259.900,- Ft
6.	45–49	276.200,- Ft
7.	50–54	292.400,- Ft
8.	55–59	308.700,- Ft
9.	60–	324.900,- Ft

A LÉM támogatási rendszerében a lelkési jövedelemhez hozzászámított juttatások:

- ♦ az egyházközség(ek)től kapott rendszeres havi illetmény
 - ♦ az egyházközség által fizetett rezsiköltség (legfeljebb havi 40.000 Ft/hó értékben)
 - ♦ heti négy hittanóra díjazása (minden gyülekezeti lelkész esetében, abban az esetben is, ha nem tart ennyi hittanórát)
 - ♦ más egyházi jogi személytől kapott rendszeres havi javadalom
- Ezen juttatások összértékének kell elérnie a bértábla összegeit.

A lelkész minimális havi illetménye

