

A BUDAVÁRI GYÜLEKEZETRŐL

A megkeresett lelkészekkel való beszélgetések, üzenetváltások során a lelkészválasztást előkészítő munkacsoport felé leggyakrabban a Budavári Gyülekezet jövőképéről, a Gyülekezet új lelkészeivel kapcsolatos elképzeléseiről, a gyülekezeti munkaszervezés, munkamegosztás módjairól, valamint a lelkészválasztási folyamatról merültek fel kérdések. Minderről az elképzelések sokszínűsége miatt nehéz volna kimerítő tájékoztatást adni, így a lelkészválasztási folyamat jelenlegi szakaszában az alábbiakban szeretnénk röviden összefoglalni álláspontunkat ezekkel kapcsolatban.

Gyülekezeti Jövőkép

A gyülekezet a létének alapvető kérdéseivel a presbitériumban, illetve a képviselőtestületben 2013 során egy növekedési (missziói) program keretében módszeresen foglalkoztunk, melynek eredményeként a beazonosított közös pontokat az alábbi nyilatkozatban foglaltuk össze:

Azért vagyunk, hogy a Gyülekezetünk lehetőséget biztosítson személyes, bensőséges hit- és szeretetkapcsolat, valamint családi közösség kialakulására, elmélyülésére és kibontakozására Istennel és emberekkel. Isten Igéjének befogadása, egymás megismerése, a megtapasztalt szeretet, elfogadás, megbocsátás, és ezek kisugárzása által ennek a Jézusban megvalósuló közösségnek az öröme erőforrás legyen, ami hálás, tevékeny hitéletre bátorít bennünket a Gyülekezetben és mindennapi környezetünkben.

Gyülekezeti működés

Az egyházat érintő jól ismert makrokörnyezeti tényezők (politikai, gazdasági, egészségügyi, társadalmi, demográfiai, energetikai, technológiai, stb.) mellett a Gyülekezetünk számára az elhelyezkedésünkből fakadó sajátos jellemzők, valamint a 2024-es általános tisztújítással egybeeső lelkészválasztás, ezzel egybeeső további munkatársi nyugdíjazások, valamint az ezekhez kapcsolódó ingatlan-felújítások jelentenek különös kihívást, és egyben lehetőséget is. Mindezekben a gyülekezet működésében az új lelkész az alábbi körülményekre számíthat:

- A munkatársi közösség egy olyan csapat, akikkel szép munkát lehet végezni. A gyülekezet másik parókus lelkészén kívül az új lelkész munkatársa lesz a püspök és a beosztott lelkész, valamint a hitoktatók, irodai és templomi alkalmazottak.
- A szűkebb fizetett munkatársi közösséget kiegészíti egy tágabb, szolgálatokat rendszeresen vállaló, a hit megélését lehetővé tévő szolgálatokat kereső önkéntes munkatársi közösség. Ebben fontos szerepet töltenek be a gyülekezeti élet különböző területeit felölelő munkacsoportok, a presbitérium és képviselőtestület tevékeny tagjaival. Ebben az önkéntes szolgáló közösségben sokan vágyunk arra, hogy célt kapjunk a több esetben évtizedeken keresztül hűségesen végzett feladatainkhoz.
- A gyülekezeti működés szervezése nem egy kőbe vésett merev struktúra alapján történik, hanem lehet újraosztani a feladatokat, törekedve a korrekt együttműködésre a többi szolgálattal. Jól bevált gyakorlat a Gyülekezetben, hogy lelkészeink nem kizárólagosan felelnek egy-egy területért, hanem együtt/felváltva vállalnak egy-egy feladatot (pl. bibliaórai sorozatok, konfirmációi előkészítő, nemzetközi/testvérgyülekezeti kapcsolatok ápolása, stb.) Ezzel együtt is meglátásunk szerint a Gyülekezetbe érkező új lelkészre egy teljes embert kívánó feladat vár itt.

Lelki igények a gyülekezetben

Bár a nagyvárosi környezetnek megfelelően a gyülekezetünk tagjait és vágyainkat a sokféleség jellemzi, illetve a gyülekezeti életnek is számos egyéb területére rá lehetne világítani, a lelki igények néhány közös jellemzőjét meg lehet ragadni az alábbi főbb területeken:

- Az igehirdetésben keressük az intellektuális megközelítést, a szellemi foglalkozású, gondolkodó emberek lelki igényeire reflektáló, 21. századi, ember- és életközeli igei üzenetet, a mély lelki/hitbeli tartalmat, valamint a személyes megszólítást. Az istentiszteleteken/alkalmakon szívesen hallgatott és befogadott igehirdetést világos gondolatmenet jellemzi, természetes a stílusa, felvet olyan kérdéseket, amik másnap is foglalkoztatnak, a benne megjelenő tanítások nem elvontak, hanem tartalmasak, mélyek, igazak, hitelesek, érthetők és személyesek. Ez utóbbi különösen annak fényében, hogy a vasárnapi istentiszteleteken kívül számos más alkalom van az evangélium hirdetésére.
- A lelkigondozásban, diakóniai szolgálatban egy el- és befogadó személyiségű lelkészre vágyunk, aki a folyamatos lelkigondozás keretében személyes jó viszonyt tud kialakítani gyülekezetével, mert bizalommal lehet fordulni hozzá lelki kérdésekben, bizonyos élethelyzetekben.
- A missziói munka terén egy sajátos igényünk, hogy gyermekeink generációjának is keressük az új lelkészünket. Ezért kifejezetten fontosnak tartjuk a gyermekek és szüleik közt végzett munkát, az idősebb testvérek, és szolgálataik egyidejű megbecsülésével. A fiatalok megszólítása mellett a megtartásukat is fontos szem előtt tartanunk. A misszió fontos terepe a kis közösségek, amik esetében a figyelmünk középpontjában a mély tartalom áll a mennyiség helyett.
- A közösségben jóindulatra, derűre, Krisztus örömére, és a nehéz helyzetben békességre, szeretetre hitelesen mutató személyiségre vágyunk, akinek belső igénye a közösség építése.